

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Savoir repérer les RPS.  
Identifier les méthodes et outils des RPS adaptés à l'entreprise.

### PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne occupant des fonctions RH ou managériales.

12 personnes maximum.

### PRÉREQUIS

Aucun

### DURÉE

Atelier d'une journée

60% théorie

40% pratique

### VALIDATION

Attestation de stage

### PROFIL FORMATEUR

Nos formateurs sont issus du métier dans lequel ils interviennent. Ils sont pour un bon nombre d'entre eux en activité dans le métier dont ils sont spécialistes.

Programme conforme à l'arrêté du 2 mai 2005 modifié

### 1<sup>ère</sup> partie : Les indicateurs de l'entreprise

- Mise en place et suivi des indicateurs

### 2<sup>ème</sup> partie : Recueil des informations

### 3<sup>ème</sup> partie : Les outils diagnostic

- Méthode de KARASK et SIERGRIST : questionnaires et entretiens
- Emergences des conduites addictives : consommation de psychotropes

### 4<sup>ème</sup> partie : Mesurer la charge de travail

- Gérer l'insatisfaction du travail
- Appréhender le dilemme qualité / quantité

### 5<sup>ème</sup> partie : Analyse des données

### 6<sup>ème</sup> partie : Voir les salariés comme des acteurs

- Responsabiliser les salariés dans une démarche QVT
- Déployer une démarche QVT dans son entreprise : les étapes clefs
- Questionnaire diagnostic individuel